

# Troubles du comportement de la personne handicapée

Les troubles du comportement impactent la relation de la personne handicapée avec son entourage. Ils s'expriment par des manifestations comportementales et psychopathologiques diverses qui traduisent toujours une souffrance qu'il est important de comprendre pour pouvoir mieux accompagner. La relation de soin auprès de ces personnes est à la fois complexe et hétérogène. En effet, elle demande aux professionnels des connaissances et compétences techniques, mais également, et surtout, le développement de capacités relationnelles spécifiques pour faire face à ces troubles du comportement.

Nombreux exercices de mises en situation, jeux de rôle, temps d'échanges et de verbalisation visant à apporter des réponses adaptées aux comportements-problèmes.

## Objectifs

- Identifier la notion de troubles du comportement de la personne en situation de handicap
- Cerner et comprendre l'origine de ces troubles, leur structuration et les facteurs aggravants
- Développer les attitudes et les capacités nécessaires à une relation d'accompagnement adaptée
- Repérer les différents types d'accompagnement possible en réponse à ces besoins
- Dégager des pistes de travail et des repères susceptibles de faciliter la prise en charge

## Public concerné et pré-requis

Professionnel exerçant auprès de personnes en situation de handicap

## Programme

### Jour 1

- Les différents troubles du comportement de la personne en situation de handicap
- Les caractéristiques, l'origine et les manifestations des troubles comportementaux liés aux handicaps
- Les moyens d'échange et de compréhension
- Repérer et éliminer les facteurs déclenchant

### Jour 2

- Les signes nécessitant un accompagnement individualisé (observation, identification, évaluation)
- Les différentes modalités de prise en charge

- Le travail en équipe
- La place de l'entourage dans l'accompagnement de la personne en situation de handicap
- Structurer l'environnement
- Définition des axes de travail afin d'améliorer la relation et l'accompagnement au quotidien

## **Votre intervenant**

Psychologue spécialisé dans le secteur du handicap

## **Notre démarche pédagogique**

- Un référentiel d'analyse basé sur les indicateurs nationaux de bonnes pratiques (recommandations et outils de la HAS, Guide méthodologique)
- Une approche pédagogique concrète et pragmatique s'appuyant sur des méthodes de pédagogie active : alternance d'exposés théoriques courts, d'études de cas, d'analyse de pratiques...
- L'élaboration d'un plan d'actions d'amélioration avec indicateurs et modalités de suivi

## **Le + de la formation**

Nombreux exercices de mises en situation, jeux de rôle, temps d'échanges et de verbalisation visant à apporter des réponses adaptées aux comportements-problèmes.

## **Livrables**

En parallèle des exercices et autres annexes pédagogiques distribués au cours de la formation, chaque stagiaire se verra mettre à disposition un accès à des ressources documentaires en ligne :

- Un livret pédagogique qui pourra être utilisé après la formation comme un guide/aide-mémoire
- Des ressources documentaires, une bibliographie et/ou une webographie

Ces éléments permettront, à l'issue de la formation, de faciliter une restitution des éléments clés à retenir auprès de l'équipe ou d'un supérieur hiérarchique (outils d'aide à la diffusion de l'information).

## Evaluation

La présence à l'ensemble des séances de formation est nécessaire pour l'atteinte des objectifs de la formation. Les stagiaires et l'intervenant seront ainsi tenus de signer une feuille d'émargement pour chaque demi-journée de formation suivie. Les compétences seront évaluées au fur et à mesure de la formation afin de valider leur acquisition. Les connaissances seront quant à elles évaluées par un quizz de fin de formation. Les appréciations des participants seront recueillies à l'issue de la session et à froid au bout de 3 mois via un questionnaire approprié. Nous solliciterons également les appréciations des référents de la structure commanditaire au bout dans les 6 mois qui suivent la formation.

## Pourquoi choisir Formavenir - Performances ?

95% de nos stagiaires satisfaits de nos formations !

## Inter

**Durée :** 14h **Jours :** 2 jours

**Tarif :** 700€ - Déjeuner offert

## Paris

**Date(s) :**

- 12-13 Mai 2025

- 15-16 Septembre 2025

## Intra

**Durée :** 14h **Jours :** 2 jours

**Tarif :** Devis personnalisé sur demande

## [Demande de contact](#)

Dernière modification le 25 novembre 2024 à 15h47

---

FORMAVENIR PERFORMANCES  
139 avenue Jean Jaurès - 75019 PARIS  
01 53 19 80 30  
[contact@formavenir-performances.fr](mailto:contact@formavenir-performances.fr)