

# Mettre en place un nouveau dialogue social dans les établissements de la FPH

Dans le contexte particulier de la fonction publique hospitalière (FPH), marquée par des enjeux complexes et des mutations profondes, les professionnels des ressources humaines (RH) et les managers jouent un rôle crucial en matière de dialogue social.

Cette formation de deux jours leur apportera des compétences et des connaissances précieuses pour :

1. Mieux comprendre les enjeux et les principes du dialogue social
2. Renforcer leur expertise dans la gestion des instances représentatives du personnel
3. Développer des compétences en communication et en négociation
4. Participer à la construction d'un climat social apaisé et performant

L'atout de la formation réside dans son approche pratique, s'appuyant sur des études de cas réels fournis par l'intervenant et les participants.

## Objectifs

- Identifier les enjeux du dialogue social dans la fonction publique hospitalière
- Analyser les impacts de la loi de transformation de la fonction publique sur le dialogue social
- Connaître les modalités de fonctionnement des nouvelles instances (comité social d'établissement et formation spécialisée )
- Connaître les dispositions relatives à la négociation des accords collectifs
- Identifier les conditions de réussite d'une négociation
- Maîtriser la réglementation relative à l'exercice des droits syndicaux
- Appréhender les perspectives d'évolution du dialogue social dans la fonction publique hospitalière

## Public concerné et pré-requis

- Directeurs des Ressources Humaines
- Directeurs des soins
- Responsables de ressources humaines
- Cadres supérieurs
- Cadres de proximité

# Programme

Mieux comprendre les enjeux et les principes du dialogue social

## 1. Enjeux, évolution et actualité du dialogue social dans la Fonction Publique Hospitalière

- Modalités du dialogue social
- Evolution des droits syndicaux dans la fonction publique
- Les avancées du dialogue social dans la fonction publique hospitalière
- La loi de transformation de la fonction publique (6/6/2019)
- La crise sanitaire et les accords Ségur (7/2020)
- Les élections professionnelles

## 2. Les instances représentatives

- Le Comité Social d'Établissement et la formation spécialisée en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail
  - La réglementation (Décret du 3/12/2021)
  - La composition
  - Les attributions
- Les Commissions Paritaires
  - Les lignes directrices de gestion et le repositionnement des commissions paritaires
  - La réglementation (Décret du 29/11/2019)
  - La composition
  - Les attributions
- La Conférence Territoriale de Dialogue Social
  - Dialogue social et GHT
  - La réglementation (Article R.6132-14 du CSP)
  - La composition
  - Les attributions
- La représentation du personnel au sein des autres instances

FOCUS : le règlement intérieur des instances

FOCUS : le fonctionnement des instances en mode « agenda social »

## 3. Elections professionnelles et représentativité syndicale

- Caractéristiques des syndicats dans la FPH
- Le paysage syndical après les élections professionnelles de 2022

## 4. Les conditions d'exercice du droit syndical

- Les conditions matérielles

- L’affichage et la distribution des documents syndicaux
- Les autorisations spéciales d’absence et le crédit de temps syndical
- L’exercice du droit de grève
- La situation des représentants syndicaux

FOCUS : la charte du dialogue social

La négociation

#### 5. La négociation et les accords collectifs dans la FPH

- Dialogue social et régulation sociale
- Le cadre règlementaire :
- L’ordonnance du 17 /2/2021 et le décret du 7 /7/2021
- Les acteurs de la négociation
- Des domaines de négociation élargis
- Validité, portée et publicité des accords collectifs
- Un dialogue social entre concertation et négociation

#### 6. Conduite d’une négociation à l’hôpital

- Se préparer à la négociation et définir les objectifs
- Organiser la démarche
- S’appuyer sur un diagnostic pertinent et partagé
- Conduire la négociation en sachant analyser le comportement des acteurs
- Conclure la négociation (formalisation, clause de revoyure)

FOCUS : La négociation sur la GTT (Décret du 30/11/2021)

#### 7. Les évolutions actuelles du dialogue social dans la fonction publique et à l’hôpital.

- Vers un dialogue social simplifié et plus participatif
- Vers un dialogue social de territoire
- Vers un renforcement du dialogue de proximité

## **Votre intervenant**

DRH ou directeur consultant spécialisé

## **Notre démarche pédagogique**

Une pédagogie active fondée sur une alternance entre des apports théoriques et réglementaires, des retours d’expériences et des moments d’ échanges.

## Le + de la formation

L'atout de la formation réside dans son approche pratique, s'appuyant sur des études de cas réels fournis par l'intervenant et les participants.

### Livrables

En parallèle des exercices et autres annexes pédagogiques distribués au cours de la formation, chaque stagiaire se verra mettre à disposition un accès à des ressources documentaires :

- Un livret pédagogique qui pourra être utilisé après la formation comme un guide/aide-mémoire
- Des ressources documentaires, une bibliographie et une webographie

Ces éléments permettront, à l'issue de la formation, de faciliter une restitution des éléments clés à retenir auprès de l'équipe ou d'un supérieur hiérarchique (outils d'aide à la diffusion de l'information).

### Evaluation

La présence à l'ensemble des séances de formation est nécessaire pour l'atteinte des objectifs de la formation. Les stagiaires et l'intervenant seront ainsi tenus de signer une feuille d'émargement pour chaque demi-journée de formation suivie.

Les compétences seront évaluées au fur et à mesure de la formation afin de valider leur acquisition. Les connaissances seront quant à elles évaluées par un quiz de fin de formation.

Les appréciations des participants seront recueillies à l'issue de la session et à froid au bout de 3 mois via un questionnaire approprié.

Nous solliciterons également les appréciations des référents de la structure commanditaire au bout dans les 6 mois qui suivent la formation.

## Pourquoi choisir Formavenir - Performances ?

95% de nos stagiaires satisfaits de nos formations !

### Inter

**Durée** : 14h **Jours** : 2 jours

**Tarif** : 840€ - Déjeuner offert

### Paris

**Date(s)** :

- 5-6 Juin 2025

- 15-16 Décembre 2025

### Intra

**Durée** : 14h **Jours** : 2 jours

**Tarif** : Devis personnalisé sur demande

[Demande de contact](#)

Dernière modification le 26 novembre 2024 à 10h05

---

FORMAVENIR PERFORMANCES  
139 avenue Jean Jaurès - 75019 PARIS  
01 53 19 80 30  
contact@formavenir-performances.fr