

Management intergénérationnel

Le monde du travail est aujourd'hui plus que jamais multiculturel, avec plusieurs générations cohabitant au sein des établissements. Cela présente de nombreux défis pour les managers, qui doivent adapter leur style de management pour tirer parti des richesses de chaque génération et favoriser la cohésion d'équipe.

Objectifs

Objectifs pédagogiques:

- Comprendre les enjeux du management intergénérationnel.
- Identifier les caractéristiques propres à chaque génération et leurs attentes.
- Manager différentes générations en respectant l'intérêt général et les contraintes de service.
- Adapter son style de management en fonction de son/ses interlocuteur(s).
- Gérer les tensions et développer la cohésion d'équipe..

Public concerné et pré-requis

- Managers et responsables d'équipe
- Toute personne amenée à manager ou à collaborer avec des personnes d'âges différents

Programme

- Introduction au management intergénérationnel
 - Définition et enjeux du management intergénérationnel
 - Les différentes générations au travail: caractéristiques et attentes
- Comprendre les ressorts de la motivation des différentes générations
 - Les leviers de motivation intrinsèque et extrinsèque
 - Adapter son discours et ses pratiques managériales aux différentes générations
- Gérer les conflits et les tensions intergénérationnelles
 - Identifier les sources de conflits intergénérationnels
 - Développer des stratégies de communication et de résolution de conflits
- Favoriser la cohésion d'équipe et le travail collaboratif
 - Créer un environnement de travail inclusif et valorisant la diversité
 - Développer des projets collaboratifs intergénérationnels
- Le leadership intergénérationnel
 - Développer un style de leadership adapté au management intergénérationnel

- Inspirer et motiver des équipes multiculturelles
- Manager à distance et en mode hybride
 - Les enjeux du management intergénérationnel à distance
 - Animer des réunions et des collaborations virtuelles efficaces
- Atelier cas pratiques
 - Mise en situation concrète de management intergénérationnel
 - Analyse et résolution de cas pratiques
- Bilan et évaluation de la formation

Votre intervenant

Formateur expert en management intergénérationnel

Notre démarche pédagogique

- Apports théoriques
- Études de cas
- Jeux de rôle
- Discussions en groupe
- Ateliers pratiques

Le + de la formation

Une approche pédagogique dynamique et interactive avec des apports théoriques, des études de cas, des jeux de rôles, des discussions en groupe et des ateliers pratiques. Des formateurs experts en management intergénérationnel.

Livrables

En parallèle des exercices et autres annexes pédagogiques distribués au cours de la formation, chaque stagiaire se verra mettre à disposition un accès à des ressources documentaires :

- Un livret pédagogique qui pourra être utilisé après la formation comme un guide/aide-mémoire
- Des ressources documentaires, une bibliographie et une webographie

Ces éléments permettront, à l'issue de la formation, de faciliter une restitution des

éléments clés à retenir auprès de l'équipe ou d'un supérieur hiérarchique (outils d'aide à la diffusion de l'information).

Evaluation

La présence à l'ensemble des séances de formation est nécessaire pour l'atteinte des objectifs de la formation. Les stagiaires et l'intervenant seront ainsi tenus de signer une feuille d'émargement pour chaque demi-journée de formation suivie.

Les compétences seront évaluées au fur et à mesure de la formation afin de valider leur acquisition. Les connaissances seront quant à elles évaluées par un quiz de fin de formation.

Les appréciations des participants seront recueillies à l'issue de la session et à froid au bout de 3 mois via un questionnaire approprié.

Nous solliciterons également les appréciations des référents de la structure commanditaire au bout dans les 6 mois qui suivent la formation.

Pourquoi choisir Formavenir - Performances ?

95% de nos stagiaires satisfaits de nos formations !

Inter

Durée : 14h **Jours** : 2 jours

Tarif : 840€ - Déjeuner offert

Paris

Date(s) :

- 3-4 Juin 2025

- 5-6 Novembre 2025

Intra

Durée : 14h **Jours** : 2 jours

Tarif : Devis personnalisé sur demande

[Demande de contact](#)

Dernière modification le 26 novembre 2024 à 09h24

FORMAVENIR PERFORMANCES
139 avenue Jean Jaurès - 75019 PARIS
01 53 19 80 30
contact@formavenir-performances.fr