

La gestion du stress en établissement

Ce qui est important pour l'homme, ce n'est pas tant ce qui lui arrive mais ce qu'il pense qu'il lui arrive » – Schopenhauer

La finalité de la formation « gestion du stress » est de rendre capable les apprenants de :

- Reconnaître les signes évocateurs du stress, d'en évaluer les conséquences physiques et psychiques potentielles sur leur propre qualité de vie ainsi que sur la qualité de leur relation avec les collègues, les patients/résidents et/ou les familles.
- Utiliser des méthodes et des outils adaptés pour gagner en sérénité et efficacité.

Formation axée sur la pratique et le vécu corporel pour acquérir des méthodes pour se ressourcer et éliminer les tensions. Un atelier de réalité virtuelle avec pour objectif d'aider le professionnel ou le patient à prendre du recul et à se ressourcer.

Objectifs

- Comprendre les mécanismes du stress et ses manifestations
- Appréhender les grands principes du lâcher prise
- S'initier à l'auto-hypnose et expérimenter les techniques de base
- Repérer les différents états du stress et ses facteurs
- Utiliser des stratégies positives permettant une prise de distance face aux situations stressantes
- Développer l'écoute de soi et l'accueil des sensations
- Pratiquer et s'approprier des techniques de relaxation, de respiration pour accéder au lâcher-prise

Le + de la formation

Formation axée sur la pratique et le vécu corporel pour acquérir des méthodes pour se ressourcer et éliminer les tensions. Un atelier de réalité virtuelle avec pour objectif d'aider le professionnel ou le patient à prendre du recul et à se ressourcer.

Public concerné et pré-requis

Tout personnel concerné

Programme

- Le stress : les typologies et sources
- Auto-évaluation de son propre niveau de stress et de ses modes réactionnels
- Lâcher prise : la pensée positive, se recentrer sur soi...
- Notions : bien-être, stress, qualité de vie, épuisement, ...
- Les mécanismes du stress – Théorie du stress
- Le bon et le mauvais stress, l'évaluation du stress

- Le stress professionnel : ses symptômes, ses conséquences
- Repérage de ses tensions personnelles et auto-évaluation de son stress lié à la vie professionnelle
- Les différentes sources de stress dans l'exercice de sa fonction et dans sa vie personnelle
- Les trois types de comportement et les réactions physiologiques correspondantes

- Les techniques anti-stress : découverte et expérimentation :
 - relaxation
 - respiration
 - visualisation
 - dynamisation
 - gestion des émotions
- Les attitudes anti-stress : pour un mieux-être au travail et dans sa vie personnelle
- **Atelier de réalité virtuelle** :
- **Objectif** : aider le professionnel ou le patient à prendre du recul et à se ressourcer
- **Simulation** : le bénéficiaire pourra choisir entre différents environnements sélectionnés pour leurs vertus relaxantes : bord de mer, promenade en forêt, jardin asiatique, plongée sous marine, terre vue de l'espace...

Votre intervenant

Consultant spécialisé ayant une solide expérience dans l'accompagnement des professionnels de santé

Notre démarche pédagogique

Une formation alternant des méthodes pédagogiques actives : alternance d'exposés théoriques courts, d'études de cas, d'analyse de pratiques.

Livrables

En parallèle des exercices et autres annexes pédagogiques distribués au cours de la formation, chaque stagiaire se verra mettre à disposition un accès à des ressources

documentaires en ligne :

- Un livret pédagogique qui pourra être utilisé après la formation comme un guide/aide-mémoire
- Des ressources documentaires, une bibliographie et/ou une webographie

Ces éléments permettront, à l'issue de la formation, de faciliter une restitution des éléments clés à retenir auprès de l'équipe ou d'un supérieur hiérarchique (outils d'aide à la diffusion de l'information).

Evaluation

La présence à l'ensemble des séances de formation est nécessaire pour l'atteinte des objectifs de la formation. Les stagiaires et l'intervenant seront ainsi tenus de signer une feuille d'émargement pour chaque demi-journée de formation suivie.

Les compétences seront évaluées au fur et à mesure de la formation afin de valider leur acquisition. Les connaissances seront quant à elles évaluées par un quiz de fin de formation.

Les appréciations des participants seront recueillies à l'issue de la session et à froid au bout de 3 mois via un questionnaire approprié.

Inter

Durée : 21h **Jours** : 3 jours

Tarif : 1050€ - Déjeuner offert

Paris

Date(s) :

- 11-12-13 Juin 2025

- 8-9-10 Octobre 2025

Intra

Durée : 21h **Jours** : 3 jours

Tarif : Devis personnalisé sur demande

[Demande de contact](#)

Dernière modification le 28 mars 2025 à 09h55

FORMAVENIR PERFORMANCES
139 avenue Jean Jaurès - 75019 PARIS
01 53 19 80 30
contact@formavenir-performances.fr