

# Eveil et pleurs du nouveau-né

A la naissance, le nouveau-né passe, le plus souvent, ses premiers moments de vie à la maternité auprès de sa mère, mais parfois, en fonction de son état de santé, dans des services spécialisés pour des périodes de quelques heures à quelques jours, mais qui peuvent aussi s'inscrire dans la durée. Le tout petit est né avec des capacités de perception et d'interaction avec son environnement dont les possibilités de développement sont importantes, mais soumises aux stimulations sensorielles dont il va bénéficier au fil des jours. Outre la relation avec ses parents et son entourage proche, son bien être passe par une gestion adaptée de son environnement et son développement est lié à des stimulations douces, adaptées à ses aptitudes et à son rythme.

Cette formation de 2 jours permettra au professionnel d'acquérir toutes les connaissances et les compétences pour accompagner le développement du nouveau-né et du nourrisson.

## Objectifs

- Connaître les sens et leurs étapes de développement.
- Savoir adapter ses gestes, techniques et attitudes en tenant compte des capacités sensorielles du bébé.
- Savoir organiser les soins et l'environnement en préservant le bien-être du bébé.
- Maîtriser des techniques d'éveil sensoriel du bébé.
- Savoir intégrer les parents dans cette approche sensorielle tout au long de la première année du bébé.

## Public concerné et pré-requis

Tout public concerné par la prise en charge du nourrisson

## Programme

- Rappels sur les besoins fondamentaux du prématuré, du nouveau-né et du bébé dans sa première année pour une prise en charge globale
- Comprendre l'évolution des liens entre l'enfant et ses parents et le développement de l'enfant
- Cerner la notion de sens et leur utilité
- Connaître les étapes de développement des sens
- Comprendre l'importance de l'environnement dans l'éveil sensoriel
- Faire le lien avec le bien-être du nouveau-né
- Identifier son rôle dans l'accompagnement et dans la transmission des techniques
- Connaître les conditions favorables pour réaliser les activités avec bébé

- Adapter les soins et les environnements à l'éveil du tout petit
- Retours sur les actions faites en Intersession
- Repérer les états de vigilance du bébé
- Organiser les soins pour le bien être du nouveau-né ou du nourrisson
- Observer avant d'agir
- Elaborer un contexte de soins le plus favorable au développement psychosensoriel en aidant l'enfant à maintenir un comportement adapté en utilisant les techniques spécifiques
- Réajuster son plan d'action et définir des modalités

## Votre intervenant

Puéricultrice

## Notre démarche pédagogique

- Un référentiel d'analyse basé sur les indicateurs nationaux de bonnes pratiques (recommandations et outils de la HAS, Guide méthodologique)
- Une approche pédagogique concrète et pragmatique s'appuyant sur des méthodes de pédagogie active : alternance d'exposés théoriques courts, d'études de cas, d'analyse de pratiques...
- L'élaboration d'un plan d'actions d'amélioration avec indicateurs et modalités de suivi

## Le + de la formation

Une approche pédagogique dynamique et interactive

## Livrables

En parallèle des exercices et autres annexes pédagogiques distribués au cours de la formation, chaque stagiaire se verra mettre à disposition un accès à des ressources documentaires en ligne :

- Un livret pédagogique qui pourra être utilisé après la formation comme un guide/aide-mémoire
- Des ressources documentaires, une bibliographie et/ou une webographie

Ces éléments permettront, à l'issue de la formation, de faciliter une restitution des éléments clés à retenir auprès de l'équipe ou d'un supérieur hiérarchique (outils d'aide à la

diffusion de l'information).

## Evaluation

La présence à l'ensemble des sessions de formation est nécessaire à l'atteinte des objectifs de celle-ci. Les stagiaires et l'intervenant seront ainsi tenus de signer une feuille d'émargement pour chaque demi-journée de formation suivie. Les compétences seront évaluées au fur et à mesure de la formation afin de valider leur acquisition. Les appréciations des participants seront recueillies à l'issue de la formation.

## Pourquoi choisir Formavenir - Performances ?

95% de nos stagiaires satisfaits de nos formations !

## Inter

**Durée** : 14h **Jours** : 2 jours

**Tarif** : 700€ - Déjeuner offert

## Paris

**Date(s)** :

- 31 Mars -1er Avril 2025

- 11 et 12 Septembre 2025

## Intra

**Durée** : 14h **Jours** : 2 jours

**Tarif** : Devis personnalisé sur demande

[Demande de contact](#)

Dernière modification le 25 novembre 2024 à 17h40

---

FORMAVENIR PERFORMANCES  
139 avenue Jean Jaurès - 75019 PARIS  
01 53 19 80 30  
[contact@formavenir-performances.fr](mailto:contact@formavenir-performances.fr)