Développer le plan DPC

Le secteur sanitaire et médico-social est en constante évolution, confronté à des défis majeurs tels que l'augmentation des besoins des patients, la complexification des pathologies et l'optimisation des ressources. Dans ce contexte, le Développement Professionnel Continu (DPC) apparaît comme un outil indispensable pour maintenir les compétences des professionnels de santé et améliorer la qualité des soins.

Un programme complet pour maîtriser l'élaboration du plan DPC

Ce programme de formation d'une journée s'adresse aux référents DPC et aux responsables de la formation continue des établissements sanitaires et médico-sociaux, ainsi qu'aux professionnels de la formation souhaitant se spécialiser dans le domaine du DPC.

L'objectif principal de ce programme est de vous fournir les connaissances et les outils nécessaires pour élaborer, mettre en œuvre et suivre un plan DPC efficace. Vous découvrirez les enjeux et les principes du DPC, les étapes clés de l'élaboration d'un plan DPC, les ressources et les outils disponibles, ainsi que les bonnes pratiques pour assurer le suivi et l'évaluation de votre plan DPC.

Objectifs

Objectifs pédagogiques:

- Maîtriser les enjeux et les principes du Développement Professionnel Continu (DPC) dans le secteur sanitaire et médico-social.
- Comprendre les étapes clés de l'élaboration d'un plan DPC.
- Identifier les ressources et les outils disponibles pour développer un plan DPC.
- Identifier les bonnes pratiques pour faire vivre le plan et suivre son développement

Le + de la formation

Un programme conçu par des experts du DPC dans le secteur sanitaire. Une approche pédagogique dynamique et interactive qui favorise l'apprentissage et la mise en pratique.

Public concerné et pré-requis

- Référents DPC et responsables de la formation continue dans les établissements

sanitaires et médico-sociaux
- Professionnels de la formation souhaitant se spécialiser dans le domaine du DPC

Programme

- Introduction au DPC
  - Définition, enjeux et objectifs du DPC
  - Les obligations légales des professionnels de santé
  - L'organisation du DPC en France
- Élaboration d'un plan DPC
  - Les étapes clés de la démarche
  - Identification des besoins de formation
  - Choix des actions de formation
  - Évaluation des acquis
- Ressources et outils pour développer un plan DPC
  - Présentation des différentes ressources disponibles
  - Utilisation d'outils pour identifier les besoins de formation
  - Sélection d'actions de formation pertinentes
- Identifier les bonnes pratiques pour faire vivre le plan et suivre son développement
  - Mettre en place des indicateurs de suivi
  - Analyser les résultats des actions de formation
  - Communiquer sur le plan DPC
  - Adapter le plan DPC en fonction des besoins

Votre intervenant

Directeur d'établissement, DRH, ou directeur de formation continue d'établissement de santé

Notre démarche pédagogique

- Apports théoriques
- Études de cas
- Jeux de rôle
- Discussions en groupe
- Ateliers pratiques

Livrables

En parallèle des exercices et autres annexes pédagogiques distribués au cours de la formation, chaque stagiaire se verra mettre à disposition un accès à des ressources documentaires en ligne :

- Un livret pédagogique qui pourra être utilisé après la formation comme un guide/aide-mémoire
- Des ressources documentaires, une bibliographie et/ou une webographie

Ces éléments permettront, à l'issue de la formation, de faciliter une restitution des éléments clés à retenir auprès de l'équipe ou d'un supérieur hiérarchique (outils d'aide à la diffusion de l'information).

Evaluation

La présence à l'ensemble des séances de formation est nécessaire pour l'atteinte des objectifs de la formation. Les stagiaires et l'intervenant seront ainsi tenus de signer une feuille d'émargement pour chaque demi-journée de formation suivie.

Les compétences seront évaluées au fur et à mesure de la formation afin de valider leur acquisition. Les connaissances seront quant à elles évaluées par un quiz de fin de formation.

Les appréciations des participants seront recueillies à l'issue de la session et à froid au bout de 3 mois via un questionnaire approprié.

Nous solliciterons également les appréciations des référents de la structure commanditaire au bout dans les 6 mois qui suivent la formation

Inter

Durée : 7h **Jours :** 1 jour

Tarif : 400€ - Déjeuner offert

Paris

Date(s) :

- 6 Février 2025
- 18 Septembre 2025

Intra

Durée : 7h **Jours :** 1 jour

Tarif : Devis personnalisé sur demande

Demande de contact

Dernière modification le 28 mars 2025 à 09h49

FORMAVENIR PERFORMANCES
139 avenue Jean Jaurès - 75019 PARIS
01 53 19 80 30
contact@formavenir-performances.fr