Cursus Chefs de pôle : Modules 1 et 2 Gestion budgétaire et financière – Pilotage médico-économique et performances hospitalières

Le chef de pôle, désigné pour une période de 4 ans renouvelable, représente, au sein de l'établissement le pôle dont il assume la gestion. Il est le garant du respect de la déontologie pour chaque praticien et de la bonne gestion des moyens pour que les services assument leurs missions et leurs responsabilités. Au titre de sa mission de gestion, le chef de pôle est chargé de mettre en œuvre au sein du pôle, la politique de l'établissement, afin d'atteindre les objectifs fixés au pôle sur la base du contrat de pôle, notamment dans les domaines suivants :

- Organisation des activités cliniques et hospitalières au sein du pôle
- Management des équipes médicales, soignantes, administratives et d'encadrement de pôle
- Activités de recherche et d'enseignement du pôle.

Ces éléments étant déclinés dans le projet de pôle.

Découvrez notre Cursus Chefs de Pôle :

- Modules 3 et 4: Management des ressources humaines – Management d'équipe et conduite du changement
- Module 5: Qualité, sécurité et gestion des risques associés aux soins
- Module 6: Les systèmes d'information hospitaliers

Objectifs

- Maitriser les modalités de gestion financière et budgétaire du pôle : utiliser et analyser les documents et tableaux de bord budgétaires et financiers produits par les services spécialisés de l'hôpital
- Prendre en compte les dimensions stratégiques et économiques dans le management du pôle
- Situer le projet de pôle dans le cadre du projet d'établissement
- Connaître les fondamentaux de la performance hospitalière et être capable de les décliner de façon opérationnelle au sein du pôle
- Aider à la mise en oeuvre et à la gestion des contrats de pôle

Le + de la formation

Formation modulaire avec un accompagnement personnalisé.

Public concerné et pré-requis

Chef et cadre de pôle

Programme

Gestion budgétaire et financière

- Le nouvel environnement financier des hôpitaux et le sens des réformes
- Enjeux du nouveau mode de financement des établissements de santé et les impacts du Plan d'économies de l'Assurance Maladie
- Le financement des Établissements de Santé : EPRD, T2A et chaîne de facturation
- Les enjeux organisationnels et d'adaptation des pratiques professionnelles liées à la mise en place du projet FIDES
- Initiation aux principes et aux enjeux de la comptabilité analytique

Pilotage médico-économique de la performance

- Interpréter et utiliser les outils de la comptabilité analytique
- La conduite du dialogue de gestion interne au pôle : outils et méthodes
- Le pilotage du pôle/service dans son environnement externe
- Les leviers d'amélioration de la performance
- Les outils de la performances
- Le contrat de pôle : négocier, exécuter, suivre

Formalisation d'un plan d'action

Votre intervenant

Directeur d'établissement, ou directeur des affaires financières

Notre démarche pédagogique

Une formation alternant des méthodes pédagogiques actives : alternance d'exposés théoriques courts, d'études de cas, d'analyse de pratiques.

Livrables

En parallèle des exercices et autres annexes pédagogiques distribués au cours de la formation, chaque stagiaire se verra mettre à disposition un accès à des ressources documentaires en ligne :

- Un livret pédagogique qui pourra être utilisé après la formation comme un guide/aide-mémoire
- Des ressources documentaires, une bibliographie et/ou une webographie

Ces éléments permettront, à l'issue de la formation, de faciliter une restitution des éléments clés à retenir auprès de l'équipe ou d'un supérieur hiérarchique (outils d'aide à la diffusion de l'information).

Evaluation

La présence à l'ensemble des séances de formation est nécessaire pour l'atteinte des objectifs de la formation. Les stagiaires et l'intervenant seront ainsi tenus de signer une feuille d'émargement pour chaque demi-journée de formation suivie.

Les compétences seront évaluées au fur et à mesure de la formation afin de valider leur acquisition. Les connaissances seront quant à elles évaluées par un quiz de fin de formation.

Les appréciations des participants seront recueillies à l'issue de la session et à froid au bout de 3 mois via un questionnaire approprié.

Inter

Durée : 14h **Jours :** 2 jours

Tarif : 980€ - Déjeuner offert

Paris

Date(s) :

- 13-14 Mai 2025

- 2-3 Octobre 2025

Intra

Durée : 14h **Jours :** 2 jours

Tarif : Devis personnalisé sur demande

Demande de contact

Dernière modification le 28 mars 2025 à 09h49

FORMAVENIR PERFORMANCES
139 avenue Jean Jaurès - 75019 PARIS
01 53 19 80 30
contact@formavenir-performances.fr