

Adaptation à l'emploi des adjoints des cadres hospitaliers

La formation d'adaptation à l'emploi du corps des adjoints de cadres hospitaliers est une formation statutaire prévue par le décret du 14 juin 2011 portant sur les statuts particuliers des personnels administratifs de la catégorie B de la fonction publique hospitalière et complété par l'arrêté du 24 octobre 2014 fixant l'organisation et le contenu de la formation.

Cette formation doit permettre l'acquisition et le développement des compétences nécessaires à l'exercice des fonctions des agents nommés dans le corps des adjoints de cadres hospitaliers à la suite d'un recrutement par concours ou sur liste d'aptitude ainsi qu'aux agents détachés ou ayant bénéficié d'une intégration directe dans le corps.

L'arrêté prévoit une formation théorique de 22 jours (154 heures), complétée par une visite de services et un stage de 5 jours sur le terrain (35 heures).

Formation en lien avec le référentiel et animée par une équipe pluridisciplinaire afin d'apporter une approche managériale de la fonction d'Adjoint de Cadre Hospitalier et une expertise adaptée à chaque thématique.

Objectifs

- Connaître le fonctionnement et le cadre d'exercice en établissements de santé ou établissements sociaux et médico-sociaux relevant de la fonction publique hospitalière (FPH)
- Maîtriser les techniques de management et de communication et de disposer d'outils facilitant l'encadrement du personnel
- Connaître les spécificités liées aux fonctions exercées pour un adjoint des cadres hospitaliers

Public concerné et pré-requis

Adjoints des cadres hospitaliers

Programme

Le dispositif de formation d'une durée de 154 heures comprend les modules suivants :

Module 1 : Connaissance du cadre d'exercice des adjoints des cadres hospitaliers (7 jours)

- Comprendre les missions de service public, l'organisation régionale de soins et l'organisation du secteur social et médico-social

- L'établissement FPH : statut juridique, règles de gouvernance de l'hôpital, organes de décision, instances représentatives des personnels, organisation médicale (pôles, unités fonctionnelles, contractualisation interne)
- Les structures de coopération inter établissements : GCS CHT, GIP...
- Les règles de financement des établissements de la fonction publique hospitalière, la fonction « achat » au sein d'un établissement hospitalier et les marchés publics
- Le statut des personnels de la fonction publique hospitalière
- Santé et sécurité au travail ; formation tout au long de la vie ; parcours professionnel

Module 2 : Techniques de management et de communication (9 jours)

- Rôle de l'encadrement de proximité et savoir valoriser le travail
- La gestion du temps et de l'organisation du travail
- Savoir communiquer dans l'équipe : temps et espaces d'échanges
- Savoir gérer les tensions, les conflits
- Savoir prendre la parole en public et conduire une réunion
- Savoir conduire les entretiens professionnels, de formation et d'évaluation des membres de l'équipe
- Conduire des projets en équipe – Piloter les stratégies de changement

Module 3 : Connaissances spécifiques nécessaires à l'exercice des fonctions (6 jours)

- Pilotage stratégique de l'établissement : projet d'établissement, certification, qualité
- Pilotage médico-économique et indicateurs de gestion
- Normes de qualité ; développement durable à l'hôpital
- Volet projet social et professionnel du projet d'établissement : relations sociales et dialogue social, transmettre les savoirs et politique de recrutement et de gestion prévisionnelle des métiers, Préparation du stage en immersion

Cette formation devra être complétée par 5 jours de stage sur le terrain (35 heures).

Votre intervenant

Équipe pluridisciplinaire de directeurs et cadres hospitaliers

Notre démarche pédagogique

Une formation alternant des méthodes pédagogiques actives : alternance d'exposés théoriques courts, d'études de cas, d'analyse de pratiques.



Le + de la formation

Formation en lien avec le référentiel et animée par une équipe pluridisciplinaire afin d'apporter une approche managériale de la fonction d'Adjoint de Cadre Hospitalier et une expertise adaptée à chaque thématique.

Livrables

En parallèle des exercices et autres annexes pédagogiques distribués au cours de la formation, chaque stagiaire se verra mettre à disposition un accès à des ressources documentaires en ligne :

- Un livret pédagogique qui pourra être utilisé après la formation comme un guide/aide-mémoire
- Des ressources documentaires, une bibliographie et/ou une webographie

Ces éléments permettront, à l'issue de la formation, de faciliter une restitution des éléments clés à retenir auprès de l'équipe ou d'un supérieur hiérarchique (outils d'aide à la diffusion de l'information).

Evaluation

La présence à l'ensemble des séances de formation est nécessaire pour l'atteinte des objectifs de la formation. Les stagiaires et l'intervenant seront ainsi tenus de signer une feuille d'émargement pour chaque demi-journée de formation suivie.

Les compétences seront évaluées au fur et à mesure de la formation afin de valider leur acquisition. Les connaissances seront quant à elles évaluées par un quiz de fin de formation.

Les appréciations des participants seront recueillies à l'issue de la session et à froid au bout de 3 mois via un questionnaire approprié.

Pourquoi choisir Formavenir - Performances ?

95% de nos stagiaires satisfaits de nos formations !

Inter

Durée : 154h **Jours** : 22 jours

Tarif : 3800€ - Déjeuner offert

Paris

Date(s) :

- 8-9-10-11-12 Septembre, 13-14-15-16-17 Octobre, 17-18-19-20-21 Novembre et
2-3-15-16-17-18-19 Décembre 2025

Intra

Durée : 154h **Jours** : 22 jours

Tarif : Devis personnalisé sur demande

[Demande de contact](#)

Dernière modification le 26 novembre 2024 à 09h31

FORMAVENIR PERFORMANCES
139 avenue Jean Jaurès - 75019 PARIS
01 53 19 80 30
contact@formavenir-performances.fr