

# Accompagnement à la stratégie de Développement Durable et RSE

La mise en place d'une stratégie de Développement Durable et de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) est un levier essentiel pour renforcer l'impact positif des établissements de santé. Cette démarche permet de réduire l'empreinte écologique, de favoriser la qualité de vie au travail, et de répondre aux attentes sociétales tout en assurant une conformité réglementaire. Avec Formavenir Performances, bénéficiez d'un accompagnement sur-mesure pour construire et déployer une stratégie RSE ambitieuse, adaptée aux défis de votre organisation.

## Objectifs

### Structurer une stratégie de développement durable :

- Élaborer une vision cohérente alignée sur les priorités environnementales, sociales et économiques de l'établissement.
- Identifier les actions concrètes à mettre en œuvre pour maximiser l'impact positif.

### Réduire l'empreinte écologique :

- Mettre en place des pratiques écoresponsables dans les processus quotidiens.
- Optimiser la gestion des ressources pour limiter les impacts environnementaux.

### Améliorer la qualité de vie au travail (QVT) :

- Intégrer le bien-être des collaborateurs dans la stratégie RSE.
- Développer des initiatives pour concilier performance organisationnelle et qualité de vie au travail.

### Renforcer l'engagement des collaborateurs :

- Mobiliser les équipes autour d'une stratégie partagée et porteuse de sens.
- Valoriser les initiatives et les contributions individuelles et collectives.

### Assurer la conformité réglementaire :

- Intégrer les exigences légales liées à la RSE et au développement durable.
- Minimiser les risques juridiques tout en renforçant l'image institutionnelle de l'établissement.

## Le + de la formation

### Le + de l'accompagnement :

## Public concerné et pré-requis

### Public concerné :

- Directions générales des établissements sanitaires et médico-sociaux.
- Responsables RH, managers et équipes impliquées dans les démarches RSE.
- Collaborateurs intéressés par le développement durable et la RSE.

### Prérequis :

- Sensibilisation aux enjeux environnementaux et sociaux.
- Volonté de s'engager dans une démarche stratégique et collaborative.

## Programme

### 1. Diagnostic stratégique

- Analyse approfondie des pratiques actuelles et des impacts environnementaux, sociaux et économiques.
- Identification des forces et faiblesses pour construire une stratégie réaliste et ambitieuse.

### 2. Co-construction de la stratégie RSE

- Définition d'une vision claire et des objectifs stratégiques prioritaires.
- Élaboration d'un plan d'action structuré, avec des indicateurs de performance adaptés.

### 3. Formation et sensibilisation des équipes

- Sessions de formation pour les dirigeants, managers et personnels sur les principes de la RSE.
- Sensibilisation aux bénéfices du développement durable pour renforcer l'adhésion des

collaborateurs.

#### 4. Suivi et évaluation des actions

- Mise en place d'indicateurs de performance pour mesurer les impacts et ajuster les initiatives.
- Production de rapports réguliers pour suivre les progrès réalisés.

#### 5. Communication et valorisation des résultats

- Élaboration de supports pour valoriser les engagements et les réussites de la stratégie RSE.
- Communication interne et externe pour mobiliser et inspirer toutes les parties prenantes.

### Votre intervenant

Nos intervenants sont des experts en stratégie RSE, spécialisés dans les secteurs sanitaires et médico-sociaux. Ils disposent :

- **D'une expertise stratégique et opérationnelle** : Maîtrise des enjeux spécifiques liés à la santé et au développement durable.
- **D'une expérience terrain** : Accompagnement réussi de plusieurs établissements dans leurs démarches RSE.
- **D'une pédagogie adaptée** : Formation et sensibilisation des équipes pour garantir l'appropriation des démarches.

### Notre démarche pédagogique

- **Analyse et diagnostic** : Identification des priorités et des opportunités pour structurer la stratégie RSE.
- **Approche collaborative** : Co-construction des solutions avec les équipes pour maximiser leur impact et garantir leur adoption.
- **Formation et accompagnement** : Développement des compétences internes pour pérenniser les initiatives.
- **Suivi et ajustement** : Évaluation régulière pour maintenir la pertinence et l'efficacité des actions engagées.

### Livrables

- Diagnostic initial des pratiques actuelles.
- Plan stratégique et plan d'action RSE détaillés.
- Supports pédagogiques et de communication pour sensibiliser et valoriser les actions.

- Tableaux de bord pour suivre les indicateurs et ajuster la stratégie.

## Evaluation

- Analyse des indicateurs de performance pour suivre les impacts environnementaux, sociaux et économiques.
- Feedback des équipes pour évaluer l'appropriation et l'efficacité des initiatives.
- Bilan final avec recommandations pour maintenir et renforcer les actions stratégiques.

## Intra

**Durée :** A définir selon vos besoins

**Tarif :** Devis personnalisé sur demande

[Demande de contact](#)

Dernière modification le 28 mars 2025 à 10h55

---

FORMAVENIR PERFORMANCES  
139 avenue Jean Jaurès - 75019 PARIS  
01 53 19 80 30  
contact@formavenir-performances.fr